

ANNONCE - POSTE A POURVOIR

LE SIEGE SOCIAL situé à NEVERS

Recrute

1 TECHNICIEN RH (H/F) EN CDI - 1 ETP

Sur le territoire Nivernais, La Sauvegarde 58 accompagne et facilite la vie des personnes en situation de vulnérabilité. Elle gère 26 établissements et services représentant plus de 500 salariés et 250 travailleurs handicapés. Dans le cadre de notre développement continu, nous recherchons actuellement un(e) technicien(ne) paie/RH pour rejoindre notre Service des Ressources Humaines.

En tant que technicien(ne) paie/paie au sein de notre Service RH, vous jouerez un rôle essentiel dans la gestion de la paie et des besoins RH du portefeuille dont vous serez en charge. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les membres de l'équipe RH et les établissements concernés pour garantir la conformité aux réglementations en matière de paie, de réglementations sociales.

Missions :

Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, vous serez chargé(e) de :

- Etablir et contrôler les bulletins de paies dans le respect de la législation sociale et conventionnelle (convention du 15 mars 1966)
- Gérer et contrôler les Déclarations Sociales Nominatives
- Recueillir et traiter les informations sur les salariés : suivi des congés, suivi des absences, augmentation, promotion, affiliation mutuelle, gestion des arrêts de travail
- Elaborer des documents de synthèse : tableaux de bord, masse salariale, entrée/sorties
- Tenir à jour les documents imposés par les dispositions légales et réglementaires
- Répondre aux demandes des employés concernant leur paie, les avantages sociaux et les questions administratives connexes
- Travailler en étroite collaboration avec les services RH et comptabilité pour assurer l'intégrité et l'exactitude des données relatives à la paie
- Se tenir en veille permanente vis-à-vis de la législation

Profil :

- Formation type Gestionnaire de Paie ou en ressources humaines
- 5 ans minimum d'expérience en qualité de gestionnaire de paie
- Connaissance du logiciel PAIE FIRST appréciée
- Connaissances juridiques en droit social fortement appréciées
- Bonne maîtrise de l'outil informatique et des principaux logiciels (EXCEL, WORD...)
- Qualité et facilités relationnelles souhaitées, confidentialité, rigueur.

Conditions

- CDI temps plein - **Poste à pourvoir dès que possible.**
- Rémunération mensuelle brute selon CCN 66 annexe 2 : minimum de 2150 Euros (5 ans d'expérience)
- Poste basé à Nevers
- 7 semaines de congés (5 semaines légales+ 10 jours conventionnels)
- Travail sur 5 jours sur horaires à déterminer - Possibilité de télétravail

Envoyer CV + copie du diplôme et lettre de motivation à :

SAUVEGARDE 58- SIEGE SOCIAL

Madame la Directrice des Ressources Humaines

21, Rue du Rivage - BP 20

58019 NEVERS

Mail : recrutement.rh@sauvegarde58.org et sbarle@sauvegarde58.org