

ANNONCE-POSTE A POURVOIR

LA SAUVEGARDE 58
RECRUTE (suite à départ en retraite)
à compter du 1^{er} janvier 2019 son
Directeur de Dispositif Enfance Handicap (H/F)

Sous l'autorité du Directeur Général, vous êtes chargé(e) de mettre en œuvre la politique définie par l'Association, de diriger les activités, de développer les projets en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité aux personnes vulnérables. Vous animez l'équipe de direction. Vous êtes membre du comité de direction.

Le Directeur du Dispositif Enfance Handicap assure ses missions de direction et d'animation des activités sur les établissements suivants :

➤ **IME Claude Joly : 39 ETP**

Etablissement accueillant en externat, des enfants des adolescents et des jeunes adultes, âgés de 4 à 20 ans, présentant une déficience moyenne à sévère avec ou sans troubles associés.

➤ **IME Vauban : 51.32 ETP – 5 Sites (Guipy, Nevers, Corbigny, Cosne sur Loire et Decize)**

Etablissement accueillant en semi internat 75 adolescents et jeunes adultes, âgés de 13 à 20 ans, présentant des troubles des fonctions cognitives.

➤ **IIEP les Cottereaux- 30 ETP**

Etablissement médico-social qui accueille 36 enfants ou adolescents âgés de 6 à 18 ans, « présentant des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages »

➤ **SESSAD Arc en Ciel- 6.81 ETP**

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés A Domicile (SESSAD) Arc en Ciel est habilité pour accompagner 25 enfants de 0 à 16 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne à sévère avec ou sans troubles associés.

➤ **SESSAD Val de Loire-4.69 ETP**

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés A Domicile (SESSAD) Val de Loire est habilité pour accompagner 17 enfants de 4 à 18 ans présentant des difficultés psychologiques.

Vous devrez :

- Mettre en œuvre les projets de réorganisation du dispositif dans le cadre du CPOM et piloter le développement des différentes structures du dispositif,
- Être garant-e de la qualité de la prise en charge des enfants et adolescents accueillis et notamment le respect de leurs droits et leur sécurité,
- Impulser et animer la démarche qualité (comité de pilotage, suivi, etc.),
- Assurer la gestion administrative et l'exploitation des établissements,
- Assurer la gestion et l'animation des ressources humaines en offrant un cadre organisationnel clair et sécurisant pour l'équipe pluridisciplinaire,
- Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement,
- Assurer la représentation de l'établissement et le développement des partenariats.

Profil :

- Diplôme de niveau I exigé,
- Expérience significative et réussie d'encadrement dans le secteur médico-social,
- Capacités managériales avérées,
- Maîtrise du cadre réglementaire et administratif lié à l'accompagnement d'enfants et d'adolescents en situation de handicap,
- Sens de l'écoute et qualités relationnelles développées,
- Esprit d'initiative et d'innovation,
- Force de proposition.

Conditions :

- CDI temps plein,
- Rémunération mensuelle brute selon CCN 66 et ancienneté.

Envoyer CV + copie des diplômes et lettre manuscrite de motivation à :

SAUVEGARDE 58
Monsieur le Directeur des Ressources Humaines
Siège Social
21 rue du rivage - BP 20
58019 NEVERS CEDEX